

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 6.1. «Філософія управління людськими ресурсами»
Рівень ВО	другий (магістерський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	В10 Філософія Філософія, суспільна аналітика
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	2 (1 семестр), 4 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	120 год, з них: лекц. – 10 год, практ. – 14 год
Мова викладання	українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Політології та публічного управління
Автор ОК	доц. Опейда Л. М.
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Ознайомлення із освітніми компонентами, які вивчають феномен управління з різних точок зору
Що буде вивчатися	Вивчення теоретико-методологічних основ, принципів, концепцій та моделей управління людськими ресурсами.
Чому це цікаво/треба вивчати	Акцент на синергетично-рефлексивній моделі управління як єдиного соціального організму, як еволюціонуючої відкритої системи, що здатна до самоорганізації та саморегуляції.
Чому можна навчитися (результати навчання)	Освоєння сучасних методів та принципів управління людськими ресурсами, основ гуманістичного менеджменту, мотиваційних концепцій управління людськими ресурсами для подальшого ефективного застосування останніх в роботі будь-якої організації.
Як можна користуватися набутими знаннями й уміннями (компетентності)	Здатність здійснювати ефективну кадрову політику в період кризи організації, формувати антикризову управлінську команду, регулювати та розв'язувати конфлікти, творити організаційну культуру, позитивний корпоративний дух та імідж організації, здійснювати інвестиції в людський капітал (ресурс), приймати ефективні управлінські рішення.